

ANUNCIO

D. FERNANDO DELGADO AYÉN, ALCALDE PRESIDENTE DEL AYUNTAMIENTO DE HUÉTOR TÁJAR (GRANADA)

HACE SABER: Que por esta Alcaldía, se ha dictado la Resolución n.º 2024-0642 de fecha 13 de junio de 2024, por la que, entre otros extremos, se ha resuelto aprobar las bases y la convocatoria para la provisión en propiedad, como personal laboral fijo, de una plaza de Psicólogo/a adscrita al área de Bienestar Social, mediante el procedimiento de concurso-oposición, transcribiéndose a continuación las bases por las que se rige la convocatoria señalada:

“ANEXO 1

BASES QUE REGIRÁN LA CONVOCATORIA PARA LA PROVISIÓN EN PROPIEDAD DE UNA PLAZA DE PSICÓLOGO/A ADSCRITA AL ÁREA DE BIENESTAR SOCIAL MEDIANTE EL PROCEDIMIENTO DE CONCURSO-OPOSICIÓN.

Es objeto de la presente convocatoria es la provisión en propiedad de una plaza de Psicólogo/a en el Área de Área de Bienestar Social mediante el procedimiento de concurso-oposición en turno libre, incluida en de la tasa específica del artículo 20.DOS.4 de la Ley 31/2022 de 23 de diciembre, Ley de Presupuestos Generales del Estado del año 2023 prorrogada en 2024, correspondiente al ejercicio 2023, aprobada por Resolución de Alcaldía n.º 0438/2024, de fecha 11 de abril de 2024 y n.º 0441/2024 de fecha 12 de abril de 2024 de corrección de errores y publicada en el BOP n.º 76 de fecha 22 de abril de 2024.

NORMAS GENERALES PRIMERA: CARACTERÍSTICAS DE LA PLAZA.

La persona titular del presente puesto realizará funciones a en el Área de Servicios Sociales.

Denominación de la plaza: **PSICÓLOGO/A**

1.1. Número de plazas a cubrir: Una

1.2. **Naturaleza de la plaza:** Personal laboral fijo, incluida en la Oferta de empleo público de la tasa específica del artículo 20.DOS.4 e la Ley 31/2022 de 23 de diciembre, Ley de Presupuestos Generales del Estado del año 2023 prorrogada en 2024, adicional a la Oferta de Empleo Público del año 2023, aprobada por Resolución de Alcaldía n.º 503/2023 de fecha 10 de abril de 2023 y publicada en BOP n.º 77 de fecha 25 de abril de 2023 correspondiente a turno libre.

1.3 Funciones

El/la aspirante que resulte seleccionado/a desempeñará, entre otras, las siguientes funciones:

Respecto al Área de Servicios sociales comunitarios, realizará las siguientes funciones:

- Genéricas comunes

- Planificación y programación de diseño de proyectos e intervenciones ligados a su ámbito profesional.
- Elaboración de informes técnicos en materias propias de su titulación.
- Prestar atención psicológica en los programas y planes asignados por su superior/a.
- Implantación de los programas de Servicios Sociales.
- Atención y evaluación a las familias y personas con problemas psicológicos.





- Asesoramiento y orientación al personal municipal el manejo de las situaciones problemáticas.
- Orientación a los/as usuarios/as el manejo de las situaciones problemáticas.
- Evaluación de programas y proyectos.
- Gestión de recursos municipales específicos para personas en situación de vulnerabilidad.
- Realización de informes técnicos relacionados con su profesión.
- Coordinación con otras unidades o departamentos para la correcta implantación de los programas.
- Participación en jornadas, talleres y actividades.
- Seguimiento de los casos con otros servicios e instituciones implicados.
- Supervisión y apoyo técnico a otros profesionales implicados en la atención social en el Área de Servicios Sociales.
- Funciones de apoyo y colaboración de las competencias asignadas al Área.
- Asistencia a las mesas de contratación que el Ayuntamiento le requiera.
- Intervención proactiva, preventiva y de mejora de la calidad de vida y el desarrollo de las personas, grupos y comunidades; así como de sus habilidades y competencias para analizar mejor su realidad social y buscar las soluciones más acertadas.
- Atención directa: intervención directa con la población en detección, diagnóstico, evaluación, orientación, y solución de problemas.
- Dotación de habilidades, competencias y recursos que permitan a la persona enfrentar sus problemas con mayores posibilidades de éxito.
- Asesoramiento y consultoría: trabajo dirigido al personal o a la dirección de programas o servicios, respecto de su funcionamiento, motivación, formación, implementación, opciones alternativas y superación de crisis.
- Orientar y asesorar a aquellos que están en contacto con la población beneficiaria.
- Dinamización comunitaria: promover tejido social más solidario. Investigación: diseñar y llevar a cabo prospecciones, estudios y trabajos de investigación en cuanto a intervención social como se refiere. Planificación y Programación: para alcanzar el óptimo grado de estructuración de los componentes de intervención (población, recursos, objetivos, creación de servicios...).
- Evaluación de programas: estudio sistemático de los componentes, procesos, necesidades, resultados de las intervenciones para la toma de decisiones.
- Mantener reuniones de coordinación. Realizar el trabajo de forma interdisciplinar, creando Equipos Comunitarios: Trabajador social, educador social, etc.
- Elaboración de informes y derivación.

DEFINICIÓN DEL PUESTO:

Psicólogo/a Municipal del Ayuntamiento de Huétor Tájar. Año 2024.

Principalmente es un trabajo psicoeducativo y de atención psicológica a nivel comunitario, grupal, familiar e individual.

La intervención dependerá de las necesidades que presente los diferentes colectivos a los que se atiende: personas mayores, familias, adolescentes, mujeres en situación de riesgo, usuarios en riesgo de exclusión social, usuarios del servicio de ayuda a domicilio y profesionales de dicho servicio.

Se intervendrá con la población objeto en la evaluación, orientación y resolución de sus necesidades. En función de las necesidades se realizará intervención



psicológica individual (atención psicológica o resolución de conflictos), grupos de apoyo, mediación, además de prevención o contención de situación de conflicto.

TAREAS ESPECÍFICAS VINCULADAS AL PUESTO DE TRABAJO:

1º TAREA: Apoyo en la coordinación del Servicio de Ayuda a Domicilio.

SUBTAREAS:

- Desarrollar la función de supervisión profesional y docente en el ámbito de la competencia profesional de las auxiliares de ayuda a domicilio.
- Organización y puesta en marcha del Servicio de Ayuda a Domicilio.
- Dirigir, coordinar y supervisar la intervención psicosocial sobre los usuarios atendidos en el Servicio de Ayuda a Domicilio con diagnósticos de Salud Mental, Deterioro cognitivo, Demencias, Discapacidad, Adicciones, Detección de situaciones de riesgo, etc.
- Mantener un nivel óptimo de actividad de las personas en situación de dependencia, para favorecer su autonomía personal.
- Psicogerontología, fomento de la autonomía, hábitos saludables.
- Programas de estimulación, de dinamización y sensibilización.
- Atención a incidencias del servicio de ayuda a domicilio y resolución de conflictos.
- Formación a profesionales y optimización de recursos humanos.
- Reuniones semanales de organización, coordinación y formación a auxiliares.
- Gestión de la Calidad del Servicio de Ayuda a Domicilio.
- Seguimientos domiciliarios.

2º TAREA: Dinamización comunitaria:

Promoción y mejora de las redes formales e informales de apoyo social, incluyendo el asociacionismo y la creación u optimización de proyectos, planificando e implementando programas de carácter preventivo de sensibilización y activación de los recursos propios de la comunidad.

SUBTAREAS:

- Puesta en marcha del grupo de apoyo a usuarios/as del Servicio de Ayuda a Domicilio con problemas de Salud Mental. Seguimiento individualizado, grupal y domiciliario de cada usuario/a.
- Participación en otros grupos de apoyo cuando se requiere: Grupo de apoyo a Mujeres con Fibromialgia, Grupo de empoderamiento a mujeres víctimas de violencia de género, Tertulias terapéuticas en el Centro de Participación Activa para el fomento del envejecimiento activo, Grupo de apoyo a cuidadores de personas dependientes, etc.

3º TAREA: Apoyo a las intervenciones del Equipo de Servicios Sociales Comunitarios

SUBTAREAS:

- Intervención familiar y comunitaria
- Intervenciones con mayores: Dependencias, internamiento de mayores, cuidados de familiares, tutelas, etc.
- Coordinación interinstitucional e interdisciplinar.
- Colaboración en la elaboración de informes psicosociales en intervenciones comunitarias.

4º TAREA: Intervención Individual y familiar:

SUBTAREAS:

Intervenciones centradas en la persona, con el fin de lograr su autonomía y desarrollo personal



Evaluaciones de capacidad o competencia de la familia para cumplir con sus obligaciones.

5º TAREA: Desarrollo y elaboración de proyectos, subvenciones y memorias de actividades.

6º TAREA: Participación en procesos de selección de personal.

7º TAREA: Registro de las intervenciones en las plataformas habilitadas para ello de Servicios Sociales Comunitarios, y del Ayuntamiento de Huétor Tájar.

SEGUNDA: LEGISLACIÓN APLICABLE.

Las presentes bases se regirán por lo dispuesto en el artículo 55 y siguientes del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

Asimismo, será de aplicación el R.D. 896/1.991, de 7 de junio, por el que se establecen las reglas básicas y los programas mínimos a que se debe ajustarse el procedimiento de selección de los funcionarios de la Administración Local. R.D. 364/1.995, de 10 de Marzo, por el que se aprueba el Reglamento General de Ingreso del Personal al Servicio de la Administración del Estado. Ley 7/1.985, de 2 abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local. R.D. leg. 781/1.986, de 18 de Abril, por el que se aprueba el Reglamento General de Ingreso del Personal al Servicio de la Administración del Estado. Ley 7/1.985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local. R.D. leg. 781/1.986, de 18 de Abril, por el que se aprueba el Texto Refundido de las Disposiciones Vigentes en materia de Régimen Local. Y demás normativa aplicable.

TERCERA: CONDICIONES Y REQUISITOS QUE DEBEN REUNIR LOS/AS ASPIRANTES.

Quien desee la admisión en el presente proceso selectivo para el acceso a la función pública local, necesitará los siguientes requisitos:

- a) Tener la nacionalidad española, sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 57 del Texto Refundido del Estatuto Básico del Empleado Público, en cuanto al acceso al empleo público de nacionales de otros Estados.
- b) Tener cumplidos los 16 años de edad y no exceder de la edad máxima de jubilación forzosa.
- c) Estar en posesión de Título Universitario de Psicología (Grado, Diplomatura, Licenciatura o equivalente) o en condiciones de obtenerlo en la fecha en que concluya el plazo de presentación de instancias. Se entenderá que se está en condiciones de obtener el título cuando se aporte documento acreditativo de haber abonado los derechos correspondientes a la expedición del mismo. La titulación obtenida en el extranjero deberá justificarse con la documentación que acredite su homologación y convalidación correspondiente.
- d) Poseer la capacidad física y psíquica necesaria para el desempeño de la plaza.
- e) No haber sido separado/a mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones o Instituciones Públicas, ni hallarse inhabilitado/a para el ejercicio de funciones públicas.
- f) No estar incurso en causa de incompatibilidad según lo dispuesto en la Ley 53/1984 de 26 de diciembre.

Los/as aspirantes con titulaciones obtenidas en el extranjero deberán acreditar que están en posesión de la correspondiente convalidación u homologación. Este requisito no será de aplicación a quienes hayan obtenido el reconocimiento de su cualificación profesional en el ámbito de las profesiones reguladas al amparo de las





disposiciones del Derecho Comunitario.

De acuerdo con lo establecido en el artículo 59 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público. en concordancia con lo previsto en el Real Decreto Legislativo 1/2013, Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, en las presentes pruebas serán admitidas las personas con discapacidad en igualdad de condiciones que los demás aspirantes.

Los aspirantes discapacitados deberán presentar certificación expedida por el órgano competente de la Administración Autonómica o de la Administración del Estado, que acrediten tal condición, así como su capacidad para desempeñar las tareas correspondientes a las plazas objeto de la presente convocatoria.

La comisión de selección establecerá, para las personas con discapacidad que así lo soliciten, las adaptaciones posibles, de tiempo y medios, para la realización de prueba. A tal efecto los interesados deberán presentar la petición correspondiente en la solicitud de participación en la convocatoria

Los requisitos establecidos en la Base anterior, así como aquellos otros que pudieran recogerse en los anexos respectivos, deberán cumplirse el último día del plazo de presentación de solicitudes, y deberán mantenerse hasta la formalización del contrato como personal laboral fijo.

CUARTA: INSTANCIAS Y DOCUMENTOS A PRESENTAR.

Las solicitudes, dirigidas al Alcalde, se presentarán en el plazo de veinte días hábiles contados a partir del siguiente a la publicación del extracto de esta convocatoria en el Boletín Oficial del Estado, después de la publicación íntegra en el Boletín Oficial de la Provincia .

Podrán presentarse:

En sede Electrónica y Registro General, del Ayuntamiento de Huétor Tájara.

A través de las Oficinas de Correos, debidamente certificadas.

A través de las representaciones diplomáticas o consulares correspondientes, las suscritas por los españoles en el extranjero.

En alguna de las formas establecidas en el artículo 16.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas

A la solicitud deberá acompañarse de los siguientes documentos, **preferentemente en único pdf** :

Fotocopia del DNI

Fotocopia del título académico requerido.

Los documentos acreditativos de los méritos alegados, en su caso, conforme al Baremo que se establece en las presentes Bases, sin que el Tribunal Calificador pueda valorar otros méritos que no hayan sido aportados en el plazo de presentación de las instancias.

Respecto a las/os aspirantes con alguna discapacidad, las/os mismos acreditarán su condición mediante copia de la certificación emitida por la Administración competente en la que se acredite poseer una minusvalía de grado igual o superior al 33%.

Resguardo acreditativo de haber satisfecho el importe de los derechos de examen que ascienden a 80 euros, cantidad que podrá ser abonada en la Tesorería Municipal en metálico, en cualquiera de las entidades bancarias colaboradoras del Ayuntamiento o remitido por giro postal o telegráfico a la Tesorería Municipal,





debiendo consignar en estos giros el nombre de la persona aspirante, aun cuando sea impuesto por persona distinta.

Aquellas personas que por estar afectadas de una discapacidad precisen adaptaciones para la realización de las pruebas, lo indicarán en el apartado correspondiente, a fin de que se puedan adoptar las medidas oportunas, las cuales serán concedidas a criterio del tribunal selectivo, previo estudio y siempre y cuando se garanticen las condiciones de igualdad.

En aquellos casos en los que se susciten dudas sobre la oportunidad de lo solicitado, se podrá oír a la persona interesada, así como pedir asesoramiento y, en su caso, colaboración de los órganos técnicos competentes. Deberá haber congruencia entre la adaptación que se solicita y la naturaleza del ejercicio para el que se pide, ya que aquélla no puede desvirtuar el sentido de la prueba.

Asimismo, deberán hacer declaración expresa de que reúnen los requisitos exigidos y capacidad para el desempeño del puesto de trabajo. Si en el desarrollo del proceso selectivo se suscitara dudas en el Tribunal respecto de la capacidad de la persona aspirante con discapacidad para el desempeño de las funciones de la plaza a la que opta, podrá recabar el correspondiente dictamen del órgano competente. En este caso, hasta tanto se emita el dictamen, la persona aspirante podrá participar condicionalmente en el proceso selectivo, quedando en suspenso la resolución definitiva sobre la admisión o exclusión del proceso hasta la recepción del dictamen.

QUINTA: ADMISIÓN DE LAS PERSONAS ASPIRANTES.

5.1. Terminado el plazo de presentación de instancias, la Alcaldía, dictará resolución, en el plazo máximo de un mes declarando aprobada la **lista provisional de aspirantes admitidos y excluidos**, que se publicará en el Boletín Oficial de la Provincia, en los tablones de anuncios de este Ayuntamiento y en su sede electrónica, con indicación de las causas de exclusión, así como el plazo de subsanación de defectos y presentación de reclamaciones que se concede a los aspirantes excluidos, en los términos del artículo 68 LPACAP, que será de 10 días hábiles.

5.2. Si se formularan reclamaciones, serán resueltas en el mismo acto administrativo que apruebe la lista definitiva, que se hará pública, asimismo, en la forma indicada para la lista provisional. En la misma resolución se indicará la fecha, lugar y hora de comienzo del primer ejercicio que, en todo caso, se realizará transcurrido un mínimo de 5 días naturales desde la publicación y se fijará la composición del Tribunal a efectos de poder promover, en caso de que proceda, la recusación de sus miembros.

5.3. De no presentarse reclamaciones la lista provisional se entenderá elevada automáticamente a definitiva, haciéndose constar tal circunstancia en el anuncio indicado en el párrafo anterior.

5.4. Contra la resolución aprobatoria de la lista definitiva podrán los interesados interponer, ante la Alcaldía, el recurso potestativo de reposición previsto en los artículos 123 y 124 Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas. o alternatively recurso contencioso-administrativo, en los términos de la vigente Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-administrativa.

5.5. Los errores de hecho podrán subsanarse en cualquier momento, de oficio o a petición del interesado.





SEXTA.- TRIBUNAL CALIFICADOR

6.1.El Tribunal calificador serán los encargados de juzgar el proceso selectivo. Su composición colegiada deberá ajustarse a los principios de imparcialidad y profesionalidad de sus miembros y sus miembros deberán poseer un nivel de titulación igual o superior al exigido para el ingreso en las plazas convocadas. Se procurará asimismo, a la paridad entre hombre y mujer.

Todo ello de conformidad con el art. 60 del RDL 5/2015, de 30 de octubre, Texto Refundido del Estatuto Básico del Empleado Público.

6.2.- El Tribunal calificador estará constituido por una Presidencia, tres Vocalías y Secretaría y sus correspondientes suplentes:

Presidencia: A designar por la Alcaldía.

Vocalías: Tres, a designar por la persona titular de la Alcaldía.

Secretaría: Con voz y voto.

6.3.- No podrán formar parte del Tribunal: El personal de elección o de designación política, el funcionariado interino y el personal eventual. La pertenencia al Tribunal será siempre a título individual, no pudiendo ostentarse esta en representación o por cuenta de nadie.

6.4.- Las vocalías del Tribunal deberán poseer titulación o especialización de igual o superior nivel de titulación a la exigida para el ingreso en las plazas convocadas.

6.5.- Junto a los/las titulares se nombrarán suplentes, en igual número y con los mismos requisitos.

- El Tribunal podrá contar, para todas o algunas de las pruebas, con la colaboración de asesores/as técnicos/ as, con voz y sin voto, los cuales deberán limitarse al ejercicio de su especialidad técnica.

6.6.- El Tribunal no podrá constituirse ni actuar sin la presencia, como mínimo, del/la Presidente/a y del/la Secretario/a o de quienes les sustituyan, y de la mitad, al menos, del resto de sus miembros, titulares o suplentes, si bien los/as suplentes podrán intervenir solamente en casos de ausencias justificadas, no pudiendo, por tanto, actuar concurrentemente con los/as titulares.

6.7.-El Tribunal adoptará, siempre que sea posible, las medidas oportunas para garantizar que los ejercicios escritos sean corregidos y valorados sin que se conozca la identidad de las personas aspirantes. Quedarán automáticamente anulados todos los ejercicios en los que consten marcas o signos de identificación.

6.8.- Los miembros del Tribunal deberán abstenerse de intervenir y los aspirantes podrán promover la recusación en los casos de los artículos 23 y 24 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, del Régimen Jurídico del Sector Público.

6.9.-El Tribunal estará facultado para resolver las cuestiones que pudieran suscitarse de la aplicación de las normas contenidas en estas bases y determinará la actuación procedente en los casos no previstos en ellas, adoptando las decisiones por mayoría y, en caso de empate lo dirimirá el/la Presidente/a con su voto.

6.10.-Los acuerdos del Tribunal sólo podrán ser impugnados por los/as interesados/as en los supuestos y en la forma establecida en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

El Tribunal continuará constituido hasta tanto se resuelvan las reclamaciones planteadas o las dudas que pueda suscitar del procedimiento selectivo.

6.11.- Los miembros del Tribunal recibirá las indemnizaciones previstas en el Real



Decreto 462/2002, de 24 de mayo, de indemnizaciones por razón del servicio, y disposiciones complementarias.

SÉPTIMA .- INICIO DE CONVOCATORIA Y CELEBRACIÓN DE PRUEBAS

7.1.-El orden de actuación de los aspirantes, en aquellos ejercicios que no puedan realizarse en forma conjunta, se iniciará con la **letra “W”** que se aplicará a la primera letra del primer apellido según la lista de admitidos ordenada alfabéticamente, todo ello de conformidad con la resolución de la Resolución de 27 de julio de 2023, de la Dirección General de Recursos Humanos y Función Pública. De no existir aspirante cuyo primer apellido comience por dicha letra, se iniciará por aquel cuyo primer apellido comience por la letra siguiente, y así sucesivamente.

7.2.- Los aspirantes serán convocados para cada ejercicio en llamamiento único, siendo excluidos quienes no comparezcan, salvo en los casos de fuerza mayor, debidamente justificada y libremente apreciada por el Tribunal.

7.3.- El Tribunal podrá requerir en cualquier momento a los aspirantes para que acrediten su identidad.

7.4.- Una vez comenzadas las pruebas selectivas no será obligatoria la publicación de los sucesivos anuncios de la celebración de las respectivas pruebas en el Boletín Oficial de la Provincia.

La fecha, hora y lugar de comienzo de los ejercicios posteriores, se pondrán en conocimiento de los aspirantes por medio de anuncios en la sede electrónica del Ayuntamiento al menos con 24 horas de antelación.

OCTAVA .- PROCEDIMIENTO SELECTIVO.

La selección de los aspirantes se realizará a través del sistema de concurso-oposición libre. Constará, por tanto, de dos fases, debiendo ponderarse la misma en función del tanto por ciento correspondiente a cada fase, siendo la puntuación máxima 100 puntos, correspondiendo la puntuación máxima a la fase de oposición de 60 puntos y 40 puntos a la fase de concurso.

8.1 FASE DE OPOSICIÓN (puntuación máxima 60).

Se calificará cada uno de los ejercicios que figuran en la correspondiente fase hasta un máximo 30 de puntos, celebrado en el mismo día.

El Tribunal Calificador queda facultado para la determinación del nivel mínimo exigido para la obtención de dichas calificaciones, de conformidad con el sistema de valoración que se adopte en cada prueba.

8.1.1 Primer ejercicio. De carácter obligatorio. (Hasta un máximo de 30 puntos).

Consistirá en contestar por escrito un cuestionario propuesto por el Tribunal de selección, elaborado inmediatamente antes de su celebración, de 90 preguntas tipo test, con cuatro respuestas alternativas, siendo sólo una de ellas la correcta, las 90 primeras ordinarias y evaluables y las 10 últimas de reserva (en caso de anulación de alguna de ellas), el ejercicio será adecuado a las funciones propias de la plaza convocada. Las preguntas versarán sobre el contenido del temario que consta en el Anexo Temario.

El tiempo concedido para la realización del ejercicio será de **120 minutos**.

Cada acierto se valorará con 0,33 punto y cada contestación errónea se penalizará con 0,10 puntos de una respuesta acertada.

Celebrado el examen, si la comisión de selección debiera anular una o varias preguntas ordinarias, establecerá en el mismo Acuerdo la sustitución, a efectos de





su evaluación, de las anuladas por otras tantas de reserva, por su orden.

Tras la realización del ejercicio, la comisión de selección hará pública en la página web del Ayuntamiento de Huétor Tájar la plantilla de respuestas correctas que servirá para su corrección.

Dicha plantilla tendrá carácter provisional. Las personas aspirantes dispondrán de un plazo de tres días hábiles, contados desde el día siguiente al de la publicación de la plantilla provisional, para formular alegaciones a la misma. La resolución de las alegaciones que sean tenidas en cuenta por parte de la comisión de selección se hará pública con la lista de personas aprobadas del ejercicio, considerándose desestimadas todas aquellas alegaciones que no se mencionen en la citada publicación.

Tras ser acordada la plantilla definitiva y corregido el ejercicio, la comisión de selección hará pública, la lista de personas aprobadas en el mismo, ordenada alfabéticamente.

Ni la plantilla provisional ni la que resulte de la estimación de las alegaciones son recurribles de forma independiente a la publicación de las listas de personas aprobadas.

El primer ejercicio será corregido sin que se conozca la identidad de las personas examinadas, quedando automáticamente anulados todos aquellos impresos de examen en los que consten marcas o signos de identificación.

8.1.2 Segundo ejercicio de carácter práctico. De carácter obligatorio. (Hasta un máximo de 30 puntos) consistirá en la resolución de uno o varios casos de carácter práctico, mediante el análisis de uno o varios supuestos o la preparación de un informe o la contestación a 6 preguntas con respuestas breves, referido al contenido específico del temario y a las funciones propias del puesto. El ejercicio será establecido por la Comisión de Selección de forma inmediatamente anterior a la celebración del mismo.

8.1.3 En este ejercicio se valorarán los conocimientos: (60%) la capacidad de síntesis, (20%) la capacidad de expresión escrita y (20%) la capacidad para aplicar los conocimientos a las soluciones que se planteen.

El tiempo máximo para la realización de la prueba será de **90 minutos**. El tiempo exacto será determinado por el tribunal en las instrucciones del ejercicio.

Este ejercicio se calificará de 0 a 10 puntos. Para superar la prueba será necesario obtener una calificación mínima de 5 puntos.

Este ejercicio será corregido sin que se conozca la identidad de las personas examinadas, quedando automáticamente anulados todos aquellos impresos de examen en los que consten marcas o signos de identificación.

Corregido el segundo ejercicio, la comisión de selección hará pública la lista de personas aprobadas en el mismo, ordenada alfabéticamente.

El Tribunal podrá, de estimarlo conveniente, convocar a las personas aspirantes para que procedan a la lectura pública del ejercicio.

Para la valoración global de este procedimiento es obligatorio la realización de ambos ejercicios, y con una puntuación total mínima, de 30 puntos para considerar superar la fase de oposición.

El Tribunal publicará igualmente el acta con la puntuación asignada a cada aspirante de la fase de oposición, concediéndoles un plazo de **10 días hábiles** para que formulen las reclamaciones y subsanaciones que estimen pertinentes, que serán resueltas por el Tribunal.





8.2.- FASE DE CONCURSO . (puntuación máxima 40 puntos).

El Tribunal valorará los méritos alegados que se hallen debidamente justificados documentalmente como se señalan en estas bases. No serán objeto de valoración ni serán tenidos en cuenta aquellos méritos no justificados ni presentados a la fecha en que expire el plazo de presentación de instancias.

El Tribunal no quedará obligado por la valoración que efectúe el/la aspirante en su autobaremación, pudiendo revisarla. La puntuación se valorarán los siguientes méritos:

8.2.1.. Experiencia Profesional (Hasta un máximo de 20 puntos)

Experiencia laboral: Se considera experiencia laboral, la debidamente acreditada por el aspirante en igual o similar puesto al que concurre. La aplicación de la puntuación correspondiente se realizará después de sumar la totalidad de los períodos acreditados en cada apartado.

En el supuesto de contratos de trabajo a tiempo parcial la puntuación se reducirá proporcionalmente a la jornada y períodos prestados, considerando como jornada habitual la establecida en el convenio colectivo de aplicación.

Se deberá aportar vida laboral, que por sí sola no constituye justificación suficiente, a fin de acreditar los períodos y/o jornadas trabajados.

El documento válido para acreditar la experiencia laboral será el contrato laboral o certificación expedida por organismo oficial donde conste inicio y fin de contrato, tipo de contrato, categoría profesional y número de días cotizados. No se admitirá ningún otro documento.

- Por servicios prestados en la Administración Local en plaza o puesto de igual o similar contenido al que se opta. (Acreditado mediante la correspondiente certificación expedida por el organismo competente). 0,40 puntos por cada mes completo.
- Por servicios prestados por cuenta ajena en cualquier otra Administración Pública distinta de la local, en plaza o puesto de igual o similar contenido al que se opta. (Acreditado mediante la correspondiente certificación expedida por el organismo competente).....0,20 puntos por cada mes completo.
- Por servicios prestados por cuenta ajena o propia en entidad privada en plaza o puesto de igual o similar contenido. (Acreditado mediante copia de contrato de trabajo junto con vida laboral).....0,10 puntos por cada mes completo.

Se valorarán proporcionalmente los servicios prestados por tiempo inferior a un año, así como los prestados a tiempo parcial.

A estos efectos se reducirán proporcionalmente los servicios prestados a tiempo parcial. Sin embargo, en los casos establecidos en el artículo 56 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres (régimen de excedencias, reducciones de jornada, permisos u otros beneficios con el fin de proteger la maternidad y la conciliación de la vida personal, familiar y laboral, así como el permiso de paternidad), se computará en todo caso como jornada completa.

8.2.1.2. Formación. (Hasta un máximo de 20 puntos).

Se valorará cada curso homologado realizado por los aspirantes, bien de capacitación profesional, congresos, seminarios y jornadas organizados y/o impartidos por instituciones de carácter público, colegios profesionales o por centros autorizados y reconocidos, cuyo contenido **esté directamente relacionado**





con las funciones propias del puesto al que se pretende acceder y se acredite su duración.

No se valorarán los cursos que no acrediten las fechas de realización y las horas de duración. Asimismo, no se valorarán los inferiores a 20 horas lectivas.

Cursos de 9 horas o menos -----0.25 puntos por curso.

Cursos de 10 a 29 horas -----0.50 puntos por curso.

Cursos de 30 a 59 horas-----1 punto por curso

Cursos de 60 a 99 horas-----1.5 puntos por curso

Cursos de 100 a 199 horas----- 2.5 puntos por curso

Cursos de 200 a 299 horas..... 3.5 puntos por curso

Cursos de 300 horas en adelante -----5 puntos por curso

Formación extra académica impartida: conferencias o ponencias en cursos, seminarios, talleres o jornadas máximo 2 puntos a razón de 0.5 por participación

Otras formaciones vinculadas al puesto de trabajo máximo 2 puntos. (master 2 puntos, experto universitario 1 pto)

Certificado de tutor/a en prácticas máximo 2 puntos, a razón de 1 punto por tutorización

Nota común a los méritos:

Las fotocopias acreditativas de los méritos presentados, tanto en formación como en experiencia, no tendrán que ser compulsadas, sin perjuicio de que, en cualquier momento, se podrá requerir la presentación de los documentos originales de las mismas. Cualquier diferencia entre el documento original y su fotocopia supondrá la no validez del mérito alegado y la exclusión definitiva del proceso selectivo, sin perjuicio de las responsabilidades que se puedan derivar. Asimismo, los originales podrán requerirse a los/as interesados/as seleccionados/as en cualquier momento del proceso selectivo y, en todo caso, al ser llamados para formalizar el correspondiente contrato.

A los efectos de valoración de méritos, se hace constar expresamente que no serán valorados los méritos no invocados, ni tampoco aquellos que, aún siendo invocados, no hubieren sido debidamente acreditados en el plazo de presentación de instancias, sin que proceda requerimiento de subsanación posterior al efecto por parte de la Administración.

8.3.- Desarrollo de los ejercicios:

El calendario de las pruebas, hora y lugar de su realización se publicará en el Tablón de Anuncios y en la Web del Ayuntamiento de Huétor Tajar

La convocatoria de cada prueba se hará en Llamamiento único, siendo excluidas/os de la misma quienes no comparezcan.

Comenzadas las pruebas selectivas, los sucesivos anuncios deberán hacerse públicos en el Tablón de Anuncios y en la Web del Ayuntamiento.

NOVENA.- PUNTUACIÓN FINAL Y PROPUESTA DEL TRIBUNAL CALIFICADOR:

El orden de calificación definitiva del sistema selectivo estará determinado por el resultado de sumar la puntuación obtenida en cada uno de los ejercicios, más la de concurso.

El orden de prelación de quienes hayan superado las pruebas quedará determinado por su puntuación total, en orden de mayor a menor.

En caso de empate, este se resolverá atendiendo sucesivamente a los siguientes criterios:





Mayor puntuación obtenida en el ejercicio práctico.

Mayor puntuación ejercicio teórico

Mayor puntuación obtenida en experiencia.

Mayor puntuación a los méritos de formación.

La expresada relación se publicará por el Tribunal mediante anuncio en el Tablón de Edictos Municipal y en la Web del Ayuntamiento y se elevará a la Alcaldía-Presidencia para su Resolución.

DÉCIMA.- ORDEN DEFINITIVO DE LOS/AS ASPIRANTES APROBADOS/AS:

Una vez determinados los aspirantes que han superado el proceso selectivo, se elaborará una relación única en la que se incluirán todos los candidatos, ordenados por la puntuación total obtenida.

El orden definitivo de los/las aspirantes seleccionados/as estará determinado por la puntuación final obtenida en el concurso-oposición.

En caso de empate, y para dirimir el mismo, se atenderá a los siguientes criterios; en primer lugar, si se ha participado por el turno de personas con discapacidad, en cuyo caso, ocupará el primer lugar; en segundo lugar, a la puntuación obtenida en el ejercicio práctico; en tercer lugar, se atenderá a la puntuación obtenida en la fase de oposición; y en cuarto lugar a la puntuación obtenida en experiencia profesional de la fase de concurso. Si aún subsiste el empate, se realizarán ejercicios de carácter práctico relacionados con las funciones de las plazas convocadas a los exclusivos efectos de dirimir el empate, no suponiendo alteración de las puntuaciones obtenidas en las calificaciones finales. Estos ejercicios se valorarán de 0 a 10 puntos.

DÉCIMO PRIMERA.-PRESENTACIÓN DE DOCUMENTOS. NOMBRAMIENTO.

1.- Los/as aspirantes propuestos/as para su nombramiento como personal laboral fijo se presentarán en dentro del plazo de VEINTE (20) DÍAS NATURALES contados a partir del día siguiente de la publicación en el Boletín Oficial de la Provincia de la relación definitiva de aprobados/as, los documentos que se especifican seguidamente, en castellano, acreditativos de que poseen las condiciones y reúnen los requisitos exigidos en la convocatoria, salvo aquellos que se le haya exigido su presentación anteriormente:

Declaración jurada de no haber sido separado/a mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas, ni hallarse inhabilitado/a para el ejercicio de funciones públicas.

En el caso de que no se posea la nacionalidad española, declaración responsable de no estar sometido/a a sanción disciplinaria o condena penal que impida en su Estado el acceso a la función pública.

Informe médico, expedido por un/a Médico/a de la Sección de Prevención de Riesgos Laborales del Servicio de Gestión de Recursos Humanos de la Corporación, acreditativo de la posesión de capacidad funcional para el desempeño de las funciones correspondientes a la plaza convocada.

Declaración jurada de reunir todos los requisitos y facultades para poder desempeñar el puesto para el que ha sido propuesto.

2.- **Nombramiento:** El aspirante aprobado/a que, dentro del plazo indicado, presenten la documentación y acrediten que reúnen los requisitos exigidos en la convocatoria serán nombrados/as personal laboral fijo. El nombramiento deberá publicarse en el Boletín Oficial de la Provincia.





Quienes tuvieran la condición de personal laboral fijo, quedarán exentos/as de justificar documentalmente las condiciones y requisitos ya demostrados para obtener su anterior nombramiento, debiendo presentar certificación de la Administración o ente público del que dependan, acreditando su condición y cuantas circunstancias consten en su hoja de servicio.

Quien sin causa suficientemente justificada no tomase oportunamente posesión de su cargo, será declarado/a cesante, con pérdida de todos los derechos derivados de la oposición y del nombramiento conferido.

Quienes dentro del plazo indicado, y salvo los casos de fuerza mayor, no presentasen la documentación o de la misma se dedujese que carecen de alguno de los requisitos exigidos, no podrán ser nombrados/as, quedando anuladas todas sus actuaciones, sin perjuicio de la responsabilidad en que pudieran haber incurrido por falsedad en sus solicitudes de participación.

Si el/la candidato/a al que le correspondiese el nombramiento no fuera nombrado/a, bien por desistimiento o por no reunir los requisitos exigidos, podrá nombrarse a el/la siguiente candidato/a, por estricto orden de prelación, que hubiera superado el proceso de selección.

DÉCIMO SEGUNDA: RÉGIMEN DE INCOMPATIBILIDADES.

Los/as aspirantes nombrados/as personal laboral fijo quedarán sometidos/as al régimen de incompatibilidades vigente. Por esto, en las diligencias de toma de posesión será necesario hacer constar la manifestación de los/as interesados/as de no venir desempeñando ningún puesto o actividad en el sector público delimitado por el Art. 1º de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas, indicando, asimismo, que no realizan actividad privada incompatible o sujeta a reconocimiento de compatibilidad. En otros casos, se procederá en la forma determinada en los párrafos 2º, 3º y 4º del Art. 13 del Real Decreto 598/1985, de 30 de abril, por el que se aprueba el Reglamento de Incompatibilidades del Personal al Servicio de la Administración del Estado, de la Seguridad Social y de los Organismos y Empresas dependientes.

La citada manifestación hará referencia también a la circunstancia de si los/as interesados/as se encuentran o no percibiendo pensión de jubilación, retiro u orfandad, por derechos pasivos o por cualquier régimen de Seguridad Social, pública y obligatoria, a los efectos previstos en el Art. 3.2 y Disposición Transitoria 9ª de la Ley 53/1984.

DECIMOTERCERA: IMPUGNACIÓN.

Las presentes bases y su convocatoria podrán ser impugnadas de conformidad con lo establecido en los artículos 112 y siguientes de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas. Contra las presentes bases podrá interponerse recurso potestativo de reposición ante el órgano que aprobó las bases en el plazo de UN MES, contado a partir de su última publicación en el Boletín Oficial de la Provincia, o bien interponer recurso contencioso administrativo en el plazo de DOS MESES, contados igualmente al día siguiente al de su última publicación, ante el Juzgado de lo Contencioso Administrativo correspondiente, todo ello de conformidad con la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso Administrativa. En el caso de interposición del recurso de reposición, se deberá esperar a que éste se resuelva y notifique, o bien a que pueda ser entendido como desestimado en virtud de silencio.



No obstante, lo anterior, los interesados podrán presentar cualquier otro recurso que estimen procedente en defensa de sus derechos e intereses.

DÉCIMOCUARTA: LEGISLACIÓN APLICABLE

En todo lo no previsto en estas Bases se estará a, en la normativa vigente que le sea de aplicación:- Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases de Régimen Local; R.D.L.5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto básico del Empleado Público; en la Ley 30/1984, de 2 de agosto, de Medidas para la Reforma de la Función Pública; el Real Decreto 240/2007, de 16 de febrero sobre entrada, libre circulación y residencia en España de ciudadanos de los Estados miembros de la Unión Europea y de otros Estados parte en el Acuerdo sobre el Espacio Económico Europeo; el Real Decreto Leg. 781/1986, de 18 de abril, por el que se aprueba el Texto Refundido de las Disposiciones Legales Vigentes en materia de Régimen Local; el Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento General de Ingreso del Personal al Servicio de la Administración General del Estado; el Real Decreto 896/1991, de 7 de junio, por el que se establecen las reglas básicas y programas mínimos a que debe ajustarse el procedimiento de selección de los funcionarios de la Administración Local; la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas; la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público; Real Decreto 2271/2004, de 3 de diciembre, por el que se regula el acceso al empleo público y la provisión de puestos de trabajo de las personas con discapacidad.

ANEXO I - TEMARIO MATERIAS COMUNES

1. La Constitución Española de 1978. Antecedentes. Características y estructura.
2. Los derechos y deberes fundamentales. La reforma constitucional.
3. Los órganos constitucionales. La Corona. Las Cortes Generales. El Gobierno del Estado. El Poder Judicial.
4. El Tribunal Constitucional. El Tribunal de Cuentas y el Defensor del Pueblo.
5. La organización territorial del Estado. Las Comunidades Autónomas: Constitución. Los Estatutos de Autonomía. Distribución de competencias entre el Estado y las Comunidades Autónomas.
6. La Administración local: regulación constitucional.
7. El acto administrativo. Concepto y clases. Elementos del acto administrativo. Motivación. Eficacia. Validez de los actos administrativos. El silencio administrativo.
8. El procedimiento administrativo. Las fases del procedimiento administrativo general.
9. El procedimiento administrativo local. Recepción y registro de documentos. Comunicaciones y notificaciones.
10. Los Contratos Administrativos. Conceptos y clases. Elementos.
11. Régimen Local. Tipología de los entes locales y potestades. El municipio: conceptos y elementos. El término municipal. La población municipal. La organización municipal. Las competencias municipales.



12. Régimen Local. La provincia como entidad local. Organización y competencias. Régimen de sesiones de los órganos de gobierno local: convocatoria, desarrollo y adopción de acuerdos. Las actas.
13. El Presupuesto de las Entidades Locales. Elaboración, aprobación.
14. Ejecución presupuestaria. Control y fiscalización.
15. Los recursos administrativos. El procedimiento sancionador.
16. El procedimiento de exigencia de responsabilidad patrimonial a las Administraciones públicas.
17. El personal laboral: Tipología y selección. Derechos y deberes del personal al servicio de los Entes Locales. Responsabilidad. Régimen disciplinario.
18. El régimen jurídico de las haciendas locales. Tipos de recursos de las Entidades Locales. El presupuesto general de las entidades locales.

MATERIAS ESPECÍFICA

19. Los Servicios Sociales en España. Referencia Constitucional.
20. El Sistema Público de Servicios Sociales, el Plan Concertado para las Prestaciones Básicas de Servicios Sociales. Concepto y desarrollo. Financiación de los Servicios Sociales.
21. La Ley 9/2016, de 27 de diciembre, de Servicios Sociales de Andalucía.
22. Estructura territorial. El Mapa de servicios sociales.
22. Los Servicios Sociales en la Comunidad Autónoma de Andalucía. Estructura funcional. El Registro de Entidades y Centros de Servicios Sociales que presten servicios en Andalucía. Financiación social: Subvenciones y conciertos.
23. Los Servicios Sociales en la Administración Local. Ley reguladora de las Bases de Régimen Local. Nuevas competencias municipales.
24. Reglamento de programas de Servicios Sociales Comunitarios.
25. Reglamento de Régimen Interno de los Centros de Servicios Sociales Comunitarios de la Diputación de Granada.
26. La calidad en los Servicios Sociales Comunitarios. Modelos y estándares de calidad.
27. El trabajo interdisciplinar y el trabajo en equipo en los Centros de Servicios Sociales Comunitarios.
28. El rol del psicólogo/a en los servicios sociales comunitarios. Funciones del Psicólogo.
29. Calidad de vida en el contexto de los Servicios Sociales Comunitarios. la Planificación Centrada en la Persona.
30. La ética profesional del Psicólogo/a. Ética de la administración, los profesionales, las empresas y de las organizaciones que prestan servicios sociales. El secreto profesional.
31. Normativa en materia de Protección de datos, relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre



circulación de estos datos.

32. La informatización de los Servicios Sociales Comunitarios. Objetivos, implantación y desarrollo.

33. El Programa de Información, valoración, Orientación y asesoramiento. Objetivos y funciones. Evaluación de la cobertura.

34. Las necesidades sociales. Clasificaciones de las necesidades.

35. La evidencia científica en el ámbito de los Servicios Sociales. Concepto. Programas Comunitarios basados en la evidencia.

36. Técnicas de investigación psicológica: técnicas descriptivas y técnicas explicativas. Métodos para el control de variables.

37. El papel del psicólogo en el fomento de la participación social, asociacionismo y voluntariado.

38. Voluntariado y acción social. Intervenciones en el ámbito local.

39. La Ley de promoción de la autonomía personal y atención a las personas en situación de Dependencia. La coordinación social y sanitaria. Referencias Legislativas. Protocolo de coordinación en la provincia de Granada.

40. La intervención social ante la dependencia. Catálogo de prestaciones. El programa individual de atención.

41. Servicio de Ayuda a Domicilio. Marco Normativo. Intervención multidisciplinar.

42. Personas con discapacidad. Conceptos básicos. Necesidades y apoyos a las personas con discapacidad a lo largo del ciclo vital.

43. Los programas de intervención psicosocial en el ámbito de la discapacidad.

44. La intervención del psicólogo/a en la coordinación de servicios y recursos para la atención y bienestar de personas con discapacidad.

45. La Ley 4/2017, de 25 de septiembre, de los Derechos y la Atención a las personas con discapacidad en Andalucía: de la igualdad de oportunidades y no discriminación, atención integral y atención desde los Servicios Sociales.

46. Fomento del envejecimiento activo y participación social de las personas mayores.

47. Los servicios sociales para la tercera edad. Programas y recursos.

48. Envejecimiento, salud y funciones cognitivas. Valoración e intervención. Funcionamiento cognitivo.

49. El maltrato a las personas mayores. Conceptualización. Indicadores y factores de riesgo. Procedimiento de actuación.

50. Institucionalización del adulto mayor. Ingresos involuntarios. Incapacitación y tutela de personas mayores dependientes.

51. Trastornos mentales en personas mayores. Funcionamiento afectivo. Depresión: Valoración e intervención.

52. Los Servicios Sociales Comunitarios y la atención a las personas en desventaja social. El papel del psicólogo/a en la implementación y desarrollo de los programas.



Acompañamiento en la inserción.

53. Programa de Renta Mínima de Inserción Social de Andalucía. Definición y objetivos. Procedimiento técnico-administrativo.

54. El Ingreso Mínimo Vital. Objetivos. Requisitos y acreditación de requisitos. Beneficiarios/as y obligaciones de las personas beneficiarias.

55. Programa extraordinario de apoyo económico a los municipios para cubrir necesidades de urgente necesidad social.

56. Programa Provincial de Emergencia Social. Definición y objetivos. Evaluación de la implantación y desarrollo del Programa.

57. El Programa integral de mediación comunitaria y gestión de conflictos. Oficina de intermediación hipotecaria.

58. La intervención con familias: modelos de intervención. La mediación familiar.

59. Las familias multiproblemáticas. La atención al menor en su propio medio. El papel del Psicólogo/a en la prevención del absentismo escolar.

60. Programa Provincial de Intervención Familiar. Definición y objetivos. El proyecto de intervención familiar.

61. Las ayudas económicas familiares y su gestión mediante la cooperación entre la Junta de Andalucía y las Entidades Locales

62. Infancia y Adolescencia. Intervención de los Servicios Sociales Comunitarios. Competencias en el ámbito local. Intervención en el medio. Declaración de la situación de riesgo.

63. Programa de Tratamiento Familiar en la Comunidad Autónoma Andaluza. Los Equipos de Tratamiento Familiar.

64. La Ley 4/2021, de 27 de julio, de Infancia y Adolescencia de Andalucía: distribución de competencias, las comisiones de infancia y adolescencia, derechos y deberes de niños, niñas y

65. El maltrato infantil. Definición y concepto. Factores e indicadores de riesgo. El papel del psicólogo/a en los programas de prevención.

66. Instrumentos de evaluación de maltrato infantil. Protocolos de derivación.

67. Procedimiento de actuación ante situaciones de riesgo y desamparo de la infancia y adolescencia en Andalucía.

68. Minorías étnicas. Atención a la diversidad. Evaluación y abordaje.

69. Movimientos migratorios. La población inmigrante con necesidad de intervención social

70. La inmigración en España y Andalucía. Normativa en materia de Extranjería. Actuaciones desde la Junta de Andalucía y las Corporaciones locales.

71. Las Políticas de Igualdad de Oportunidades y los Planes de Igualdad. Pacto de Estado. Intervención Local.

72. Violencia de Género. Ley 7/2018, de 30 de julio, por la que se modifica la Ley 13/2007, de 26 de noviembre, de medidas de prevención y protección integral contra la violencia de género.



73. Recursos de atención a las mujeres que sufren violencia en la Comunidad Autónoma de Andalucía.
74. La intervención desde los Servicios Sociales ante la violencia de género.
75. Prevención de la violencia de género en diferentes contextos: en el medio comunitario y educativo.
76. Los programas de educación para la salud: prevención de la adicción, factores de riesgo de las adicciones.
77. III Plan Andaluz sobre Drogas y Adicciones. Los Centros provinciales de Drogodependencias.
78. Drogas y otras adicciones. Aspectos sanitarios, sociales y educativos. Papel del psicólogo/a social en Prevención, atención e incorporación social.
79. Psicología comunitaria. prevención primaria y secundaria.
80. Procedimiento de recogida de información: la entrevista. Diferentes tipos de entrevista. Fuentes de error en las entrevistas.
81. El diagnóstico psicológico: Proceso, criterios y dificultades.
82. Técnicas operantes. Procedimientos operantes básicos. Procedimiento de modelado. Bases teóricas y experimentales.
83. Las terapias psicológicas de tercera generación. La terapia de Aceptación y compromiso su aplicación a la intervención en poblaciones objeto de Servicios Sociales.
84. Terapias cognitivo conductuales: la terapia cognitiva, la terapia racional emotiva, el control del estrés y el entrenamiento en solución de problemas.
84. Entrenamiento en habilidades sociales: Definición, evaluación, procedimientos de entrenamiento y áreas de aplicación.
85. Técnicas de dinámicas de grupos. Concepto y clasificación. Criterios de selección de las técnicas más adecuadas.
86. Estrategias de intervención social desde la psicología comunitaria: apoyo social, grupos de ayuda mutua.
87. Trastornos psicológicos y alteraciones mentales: trastornos mentales graves, trastornos diagnosticados en la infancia y adolescencia. Trastornos de ansiedad. Problemas psicológicos asociados al estrés.
88. Trastornos de personalidad. Funcionamiento inadaptado de la personalidad y procesos de cambio. Criterios y características diagnósticas según DSM-5
89. Trastornos disruptivos, del control de los impulsos y de la conducta. Criterios y características diagnósticas según DSM-5
90. Salud comunitaria y Salud mental comunitaria. Técnicas de intervención psicológicas efectivas contrastadas empíricamente.

ANEXO II
MODELO SOLICITUD
SOLICITUD DE PARTICIPACIÓN EN EL PROCESO DE PROVISION MEDIANTE
CONCURSO OPOSICION PERSONAL LABORAL FIJO ESCALA ADMINISTRACION
ESPECIAL PSICÓLOGO/A ADSCRITA AL AREA DE BIENESTAR SOCIAL MEDIANTE



EL PROCEDIMIENTO DE CONCURSO-OPOSICIÓN.

1 DATOS PERSONALES

NOMBRE	1 APELLIDO	2 APELLIDO	DNI
DIRECCIÓN	TELÉFONO	CORREO ELECTRÓNICO	

2.-DECLARACIÓN RESPONSABLE

DECLARA BAJO SU RESPONSABILIDAD:

- Tener nacionalidad española, sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 57 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.
- Poseer la capacidad funcional para el desempeño de las tareas.
- Tener cumplidos dieciséis años y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa.
- No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial, para el acceso al cuerpo o escala de funcionario, o para ejercer funciones similares a las que desempeñaban en el caso del personal laboral, en el que hubiese sido separado o inhabilitado. En el caso de ser nacional de otro Estado, no hallarse inhabilitado o en situación equivalente ni haber sido sometido a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su Estado, en los mismos términos el acceso al empleo público.
- Tener la titulación exigida.

Por todo lo cual, **SOLICITO** que, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 55 y 56 del texto refundido de la Ley de Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, se admita esta solicitud para el proceso de selección de personal referenciado.

3.-DOCUMENTACIÓN

- Fotocopia del DNI.
- Fotocopia del título académico requerido.
- Los documentos acreditativos de los méritos alegados.
- Acreditación discapacidad.
- Resguardo acreditativo de haber satisfecho el importe de los derechos de examen.

4) Doy mi CONSENTIMIENTO para que los datos e informaciones aportados en el presente procedimiento, sean almacenados y codificados con la finalidad de su posterior utilización en otros procedimientos administrativos en el que fueran requeridos, de conformidad con lo establecido en el artículo 13 de la Ley 39/2015, de 01 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas y en los artículos 11.1 y 41.2 de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales.

5) De conformidad con lo establecido en el artículo 5 de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales el Ayuntamiento de Loja le informa de que los datos aportados en esta solicitud serán incorporados a un fichero para su tratamiento automatizado. Le comunicamos que podrá ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición, previstos por la Ley, mediante escrito, dirigido al Ayuntamiento de Huétor Tájar en modelos normalizados.

En Huétor Tájar , a..... de.....de 2024

EL/LA SOLICITANTE





ANEXO III: BAREMO DE MÉRITOS

A.- MÉRITOS PROFESIONALES

Doc nº	Plaza/Puesto	Administración	Fecha inicio	Fecha fin

B.- FORMACIÓN

B.1.- FORMACIÓN EXTRAACADÉMICA RECIBIDA

B.1.1.- Cursos de 150 horas en adelante

Doc nº	Denominación Curso	Organismo de impartición	Horas

B.1.2.- Cursos de 10 a 150 horas

Doc nº	Denominación Curso	Organismo de impartición	Horas





--	--	--	--

B.1.3.- Cursos de 9 horas o menos

Doc nº	Denominación Curso	Organismo de impartición	Horas

B.2.- FORMACIÓN EXTRAACADÉMICA IMPARTIDA

B.2.1.- Cursos

Doc nº	Denominación Curso	Organismo de impartición	Horas

B.2.2.- Conferencias o ponencias en cursos, seminarios o jornadas

Doc nº	Denominación conferencia/ponencia	Organismo de impartición	Horas





B.3.- FORMACIÓN ACADÉMICA RECIBIDA

Doc nº	Titulación	Universidad/Centro	Fecha de expedición

C.- EJERCICIOS APROBADOS

Doc nº	Plaza	Órgano convocante	Fecha

Lo que se hace publico para general conocimiento.

En Huétor Tájar (Granada), en fecha de la firma digital al margen.

El Alcalde,

Fdo: Fernando Delgado Ayén

DOCUMENTO FIRMADO ELECTRONICAMENTE

